



# Georges REVELLIN

Alternant M1→M2 – Management & Stratégie d'Entreprise | École Ruffel Béziers

Développement Commercial · Management & Coordination · Communication · Organisation

## CONTACT

06 86 10 22 40  
georges@revellin.fr  
www.revellin.fr  
Béziers (34)

## FORMATION

**Mastère Européen Management & Stratégie d'Entreprise**

École Ruffel Béziers | 2025–2027

**Bachelor Développement Commercial**

École Ruffel Béziers | 2024–2025

**Maître Praticien PNL**

2025

**Marketing & Communication Digitale – 100h**

Udemy | 2025

## LANGUES

**Anglais**

Niveau professionnel

**Espagnol**

Maîtrise

## INTÉRÊTS

Événementiel & com. digitale  
Cinéma · Photo · Gastronomie

## ENGAGEMENTS

Président BDE – École Ruffel  
Gestion du site villaiche.fr  
MEDEF · CPME 34 · Pulse

## ATOUTS CLÉS

**Profil senior & opérationnel J+1**

Autonomie immédiate, zéro montée en charge

**Double compétence**

Commercial terrain + posture managériale

**Expérience terrain 20+ ans**

Dirigeant · Marine Nationale · Commercial

**Disponibilité**

Alternance à partir de 2026

Mobilité : Occitanie & alentours

## PROFIL

Alternant en Mastère Européen Management & Stratégie d'Entreprise (M1 – 2025/2026), fort de 20+ années d'expérience terrain : Officier de la Marine Nationale, dirigeant d'entreprise et responsable commercial en alternance BtoB. Profil polyvalent et senior, orienté résultats, capable d'intervenir aussi bien en **développement commercial** qu'en **management opérationnel, coordination d'équipe ou assistance management** — opérationnel dès la prise de poste.

Recruter un alternant senior, c'est bénéficier d'un collaborateur **autonome et fiable dès le premier jour** : vision terrain éprouvée, culture du résultat, posture professionnelle immédiate — sans la courbe d'apprentissage d'un profil junior.

## COMPÉTENCES & QUALITÉS

- Développement commercial B2B : prospection, négociation, fidélisation
- Leadership & posture managériale
- Management d'équipe & coordination opérationnelle
- Mentalité performance & orientation résultats
- Pilotage de projets : objectifs, KPI, reporting, plans d'action
- Résilience & discipline (Marine Nationale)
- Communication digitale & événementielle
- Excellente aisance relationnelle & pédagogie
- PNL – Maître praticien : écoute active, influence positive
- Autonomie, fiabilité & prise d'initiative
- CRM · Canva · Pack Office · IA & outils digitaux
- Capacité à fédérer et créer l'adhésion

## EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

### DEM

#### Responsable Développement Commercial & Coordination – Alternance BtoB

Sept. 2025 – Déc. 2025 · Béziers

- Définition et déploiement de la stratégie commerciale et marketing
- Coordination des actions terrain et pilotage des objectifs (KPI)
- Animation du réseau professionnel, prospection active et développement partenaires
- Structuration de l'organisation commerciale et outils de reporting

### CSH Occitanie

#### Responsable Commercial – Alternance BtoB

Août 2024 – Août 2025 · Occitanie

- Gestion et développement d'un portefeuille clients professionnels
- Prospection terrain, négociation et conclusion de contrats
- Fidélisation, suivi de la performance et reporting d'activité

### LAVAMAT34

#### Directeur Général – Responsable Commercial & Communication

Nov. 2020 – Mars 2024 · Béziers (3 ans 4 mois)

- Management de l'équipe, recrutement et montée en compétences des collaborateurs
- Pilotage de la stratégie commerciale et fidélisation portefeuille clients
- Gestion de la communication digitale (site web, réseaux sociaux)
- Coordination des activités et reporting de performance opérationnelle

### COMME NEUF – Propreté & Services

#### Dirigeant & Responsable Commercial

Juil. 2015 – Sept. 2020 · (5 ans)

- Création, gestion et développement de l'entreprise (commercial + opérationnel)
- Management des équipes terrain et pilotage de l'activité

### Marine Nationale

#### Officier Marinier – Marin Pompier Embarqué

Nov. 2000 – Mai 2015 · (14 ans 6 mois)

- Management d'équipe et leadership opérationnel en environnement exigeant
- Formation, encadrement et évaluation de personnels juniors
- Coordination, gestion de crise et prise de décision sous pression